

令和2年度から令和6年度までの企業アンケート結果分析

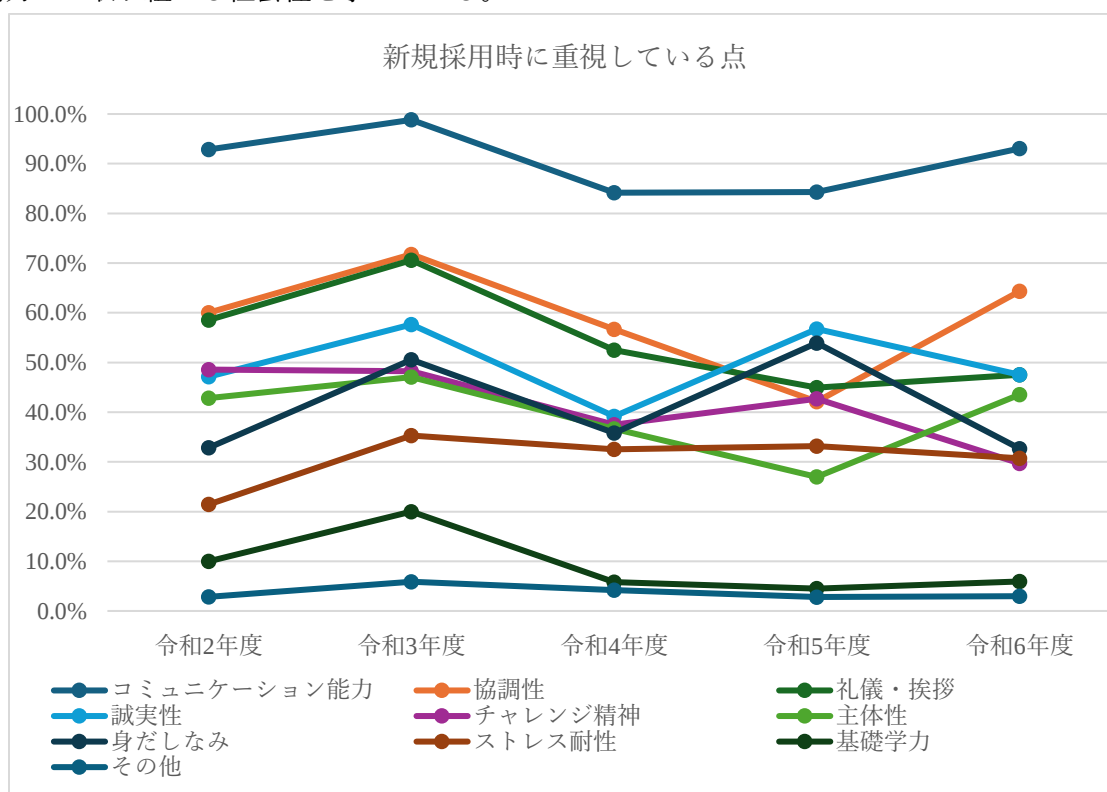
令和2年度から令和6年度までの企業アンケートを分析した。結果は以下のとおりである。

表：回答数

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
質問①②	70 社	85 社	120 社	174 社	101 社
質問③	51 社	68 社	65 社	93 社	68 社

①新規採用選考時に重視している点（複数回答可）

令和2年度から令和5年度までは「コミュニケーション能力」「礼儀・挨拶」「誠実性」等「個」の特性が重視されている。令和6年度は一時期低下した「協調性」「主体性」が増加している。企業は採用時には他者と協力して取り組める社会性を求めている。



② 取得資格で仕事に役立つ資格（複数回答可）

簿記会計関連、英語検定関連、P C ・ I T 関連の資格が上位に入っている。「無回答」、また自由記述欄に「資格があれば尚可」、「特にありません」という記述が多い傾向に変化はない。資格については「入社後に支援する」や「入社後に研修・教育により取得」など、在学中よりも配属された部署や職種により必要な資格を取得することが求められている。

③本学の卒業生がいる場合の勤務状況

卒業生の勤務状況の評価は令和2年度から令和5年度まで「コミュニケーション能力」や「協調性」、「誠実性」が「優れている」「おおむね優れている」と考える企業が90%を超えており、高評価を得ている。「主体性」「チャレンジ精神」が「劣っている」と評価されることが増加しているとともに、「基本ITスキル」や「専門知識」については、「普通」と「劣っている」で半数を占めている。

表：卒業生の勤務状況(1)

	令和2年度			令和3年度			令和4年度			令和5年度			令和6年度		
	優れている	普通	劣っている	優れている	普通	劣っている	優れている	普通	劣っている	優れている	普通	劣っている	優れている	普通	劣っている
コミュニケーション能力	90.2%	9.8%	0.0%	85.2%	11.8%	2.9%	89.2%	10.8%	0.0%	91.4%	8.6%	0.0%	83.8%	16.2%	0.0%
協調性	96.1%	3.9%	0.0%	95.6%	4.4%	0.0%	92.3%	7.7%	0.0%	94.6%	5.4%	0.0%	89.6%	10.4%	0.0%
誠実性	98.0%	2.0%	0.0%	94.0%	6.0%	0.0%	93.8%	6.2%	0.0%	95.7%	4.3%	0.0%	85.3%	14.7%	0.0%
主体性	80.4%	19.6%	0.0%	78.0%	19.1%	2.9%	67.7%	30.8%	1.5%	86.0%	14.0%	0.0%	69.2%	27.9%	2.9%
チャレンジ精神	78.5%	21.6%	0.0%	64.7%	33.8%	1.5%	60.0%	38.5%	1.5%	80.6%	17.2%	2.2%	62.7%	32.8%	4.5%
ストレス耐性	66.0%	34.0%	0.0%	64.7%	32.4%	2.9%	70.8%	27.7%	1.5%	76.3%	22.6%	1.1%	70.1%	29.9%	0.0%
礼儀・挨拶	94.0%	6.0%	0.0%	91.2%	8.8%	0.0%	93.8%	6.2%	0.0%	89.2%	10.8%	0.0%	86.6%	13.4%	0.0%
身だしなみ	92.0%	8.0%	0.0%	83.9%	16.2%	0.0%	89.2%	10.8%	0.0%	85.5%	14.5%	0.0%	86.6%	13.4%	0.0%
一般常識	80.0%	20.0%	0.0%	72.7%	27.3%	0.0%	72.3%	27.7%	0.0%	76.8%	23.2%	0.0%	76.9%	23.1%	0.0%
基礎学力	72.0%	28.0%	0.0%	63.7%	36.4%	0.0%	63.1%	36.9%	0.0%	64.6%	35.4%	0.0%	67.2%	32.8%	0.0%
基本ITスキル	58.0%	42.0%	0.0%	46.1%	49.2%	4.6%	46.1%	50.8%	3.1%	47.6%	45.1%	7.3%	50.8%	47.6%	1.6%
専門知識	62.0%	38.0%	0.0%	37.0%	56.9%	6.2%	52.3%	46.2%	1.5%	50.0%	48.8%	1.2%	39.7%	57.1%	3.2%

表：卒業生の勤務状況(2)

