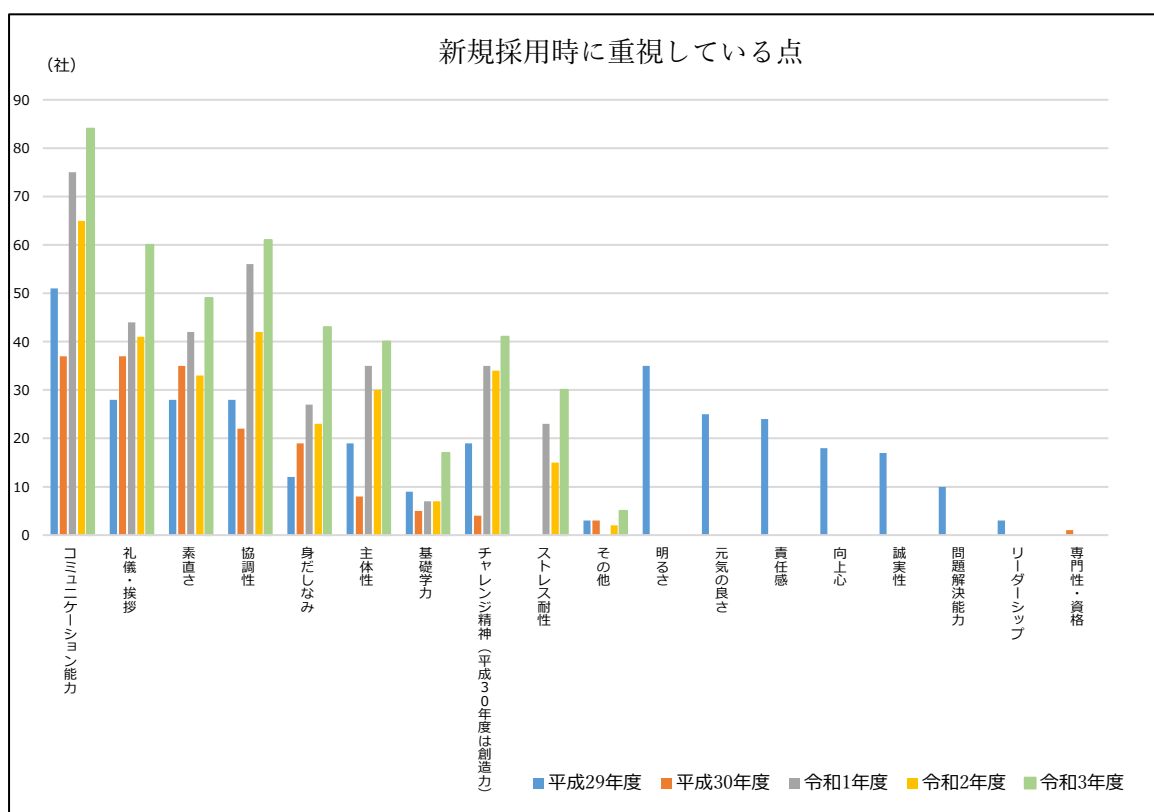


## 平成29年度から令和3年度までの企業アンケート結果分析

平成29年度から令和3年度までの企業アンケートを分析した。結果は以下のとおりである。なお、平成29年度から平成30年度にかけて、また平成30年度と令和1年度の調査項目に変更があった。

### ① 新規採用選考時に重視している点

複数回答可として聞いたところ、平成29年度から令和3年度まで変わらず「コミュニケーション能力」「協調性」「礼儀・挨拶」「誠実性」が重要視されており、採用時には「専門性」や「基礎学力」よりも人間性や社会性を求めている。令和1年度から追加項目とした「チャレンジ精神」「ストレス耐性」を重視する企業は年々増加傾向にある。



### ② 取得資格で仕事に役立つ資格

複数回答可として聞いたところ、簿記会計関連、英語検定関連、PC・IT関連の資格が上位に入っている。「無回答」が同じくらいに多く、また、自由記述欄には「入社後に支援」や「資格があれば尚可」、「特にありません」という記述が多く、この傾向に変化はない。在学中の資格取得よりも、配属された部署や職種により必要な資格を取得することが求められている（参考：令和1年度からの調査項目）。

### ③ 本学の卒業生がいる場合の勤務状況

卒業生の勤務状況の評価は平成30年度から令和3年度まで「誠実性(素直さ)」や「協調性」が「優れている」「おおむね優れている」と考える企業が90%を超えており、高評価を得ている。「基本ITスキル」や「専門知識」については、充実した就職支援科目や行事を通して、より一層、学生の資質が向上するよう取り組んでいる。

表：卒業生の勤務状況(1)

	平成30年度			令和1年度			令和2年度			令和3年度		
	優れている	普通	劣っている	優れている	普通	劣っている	優れている	普通	劣っている	優れている	普通	劣っている
コミュニケーション能力	76.1%	19.6%	4.3%	92.8%	7.2%	0.0%	90.2%	9.8%	0.0%	85.2%	11.8%	2.9%
主体性	52.2%	45.7%	2.2%	78.3%	21.7%	0.0%	80.4%	19.6%	0.0%	78.0%	19.1%	2.9%
チャレンジ精神(平成30年度は創造力)	43.5%	50.0%	6.5%	69.1%	30.9%	0.0%	78.5%	21.6%	0.0%	64.7%	33.8%	1.5%
協調性	91.4%	6.5%	2.2%	91.3%	7.2%	1.4%	96.1%	3.9%	0.0%	95.6%	4.4%	0.0%
誠実性(平成30年度は素直さ)	93.4%	4.3%	2.2%	89.8%	10.1%	0.0%	98.0%	2.0%	0.0%	94.0%	6.0%	0.0%
ストレス耐性				72.4%	27.6%	0.0%	66.0%	34.0%	0.0%	64.7%	32.4%	2.9%
礼儀・挨拶	86.9%	10.9%	2.2%	89.7%	10.3%	0.0%	94.0%	6.0%	0.0%	91.2%	8.8%	0.0%
身だしなみ	84.8%	13.0%	2.2%	83.8%	16.2%	0.0%	92.0%	8.0%	0.0%	83.9%	16.2%	0.0%
一般常識	69.6%	28.3%	2.2%	76.5%	23.5%	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%	72.7%	27.3%	0.0%
基礎学力	58.7%	37.0%	4.3%	70.6%	29.4%	0.0%	72.0%	28.0%	0.0%	63.7%	36.4%	0.0%
基本ITスキル	48.9%	46.7%	4.4%	47.7%	49.3%	3.0%	58.0%	42.0%	0.0%	46.1%	49.2%	4.6%
専門知識	46.6%	44.4%	8.9%	51.5%	48.5%	0.0%	62.0%	38.0%	0.0%	37.0%	56.9%	6.2%

表：卒業生の勤務状況(2)

